

Guatemala, 31 de julio de 2020

Licenciada
Cinzia Renata Di Chiara Flores
Viceministra de Cultura
MINISTERIO DE CULTURA Y DEPORTES
Su despacho

Estimada señora Viceministra:

De la manera más atenta me dirijo a usted con el propósito de presentarle mi informe de actividades conforme a lo estipulado en el Contrato Administrativo por Servicios Profesionales Número 1-2020 aprobado mediante Acuerdo Ministerial Número 6-2020 correspondiente al mes de julio del presente año, y para cobro de mis honorarios estoy presentando factura Serie 36FDC770 número de DTE 37833583.

ACTIVIDADES REALIZADAS

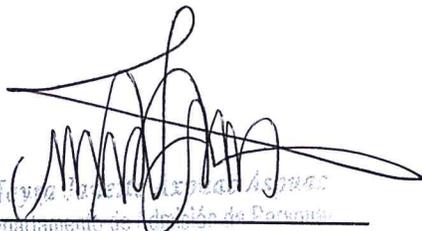
1. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal de la Dirección de Recursos Humanos en la correcta aplicación del proceso de reclutamiento y selección de personal tomando como referencia la Ley de Servicio Civil, la Ley de Contrataciones del Estado y el Manual de Especificaciones de Clases de Puestos.
2. Brindar asesoría en la revisión y análisis de expedientes que ingresan al Departamento de Admisión de Personal.
3. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal en la ejecución de entrevistas de selección de personal de nuevo ingreso o servidores públicos que aplican a un ascenso.
4. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal de la Dirección de Recursos Humanos en la verificación de referencias laborales y personales como herramienta básica para el proceso de selección.
5. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal en la elaboración de informes de las entrevistas, pruebas psicométricas y referencias realizadas.
6. Brindar asesoría en la aplicación de pruebas psicométricas y técnicas que permitan dotar a la institución del personal idóneo para los puestos.
7. Asesorar al Departamento de Admisión de Personal de la Dirección de Recursos Humanos en la elaboración de instrumentos técnicos que faciliten el proceso de reclutamiento y selección de personal.

RESULTADOS OBTENIDOS

1. Se verificó que los expedientes que ingresaron a la Dirección de Recursos Humanos tuvieran la papelería completa y cumplieran con los requisitos solicitados por el puesto para poder dar inicio al proceso de selección.
2. Se conformaron 02 expedientes de personas propuestas para contratación bajo los diferentes renglones presupuestarios.
3. Se verificaron 150 expedientes de contratación bajo el renglón presupuestario por vencimiento de contrato de la Dirección General del Deporte y la Recreación.
4. Se realizó la verificación de referencias laborales y personales de candidatos para que los datos obtenidos sirvieran de herramienta para determinar las fortalezas y debilidades de los candidatos propuestos para optar a diferentes plazas dentro de la institución.
5. Se elaboraron 06 cuadros de aprobación de contrataciones propuestas por la Dirección Superior.
6. Se verificaron, registraron y gestionaron 10 cuadros de aprobación individuales y 03 cuadros de aprobación masivos remitidos por las Direcciones Generales para autorización de las contrataciones bajo los distintos renglones presupuestarios.
7. Se elaboraron 04 justificaciones de contrataciones bajo el renglón presupuestario 029, tal como lo establecen las Disposiciones Presidenciales derivadas del covid 19.
8. Se verificaron en el sistema Guatenóminas y Guatecompras 160 candidatos que aplicaron a distintos puestos dentro de la institución, así como también se generó el cuadro de verificación para adjuntarlo a cada uno de los expedientes.



Ariana Isabel Rodas Girón



Licda. Melys Pineda
Jefe del Departamento de Selección de Personal
Dirección de Recursos Humanos
Ministerio de Cultura y Deportes
Vo. Bo.